

バーチャル 派遣 とは

- 》 バーチャル派遣のメリット
- 》 デメリットの解決策

ThinkOne

【バーチャル派遣のメリット・デメリット】

○メリット

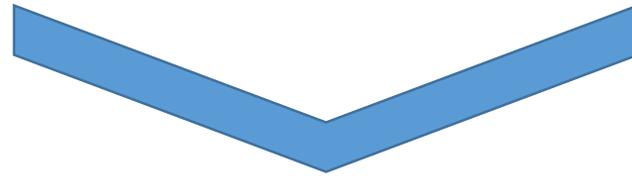
- 派遣社員の受入準備が不要
- 派遣社員の環境整備が不要
- 請負や派遣よりも時間給が安価
- 相性による問題が発生しない
- 派遣法にとらわれない

○デメリット

- 遠隔での対応のため作業の透明化が難しい
- 製造工程のみの対応
- 遠隔操作のセキュリティ問題

1. 派遣社員の受入準備が不要

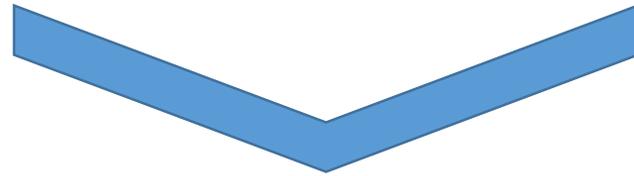
- 派遣者の面接が不要です
- 作業用PCやデスクの確保が不要です
- 雇用契約が不要です



✓ 開発の即時性確保

2. 派遣者の環境整備が不要

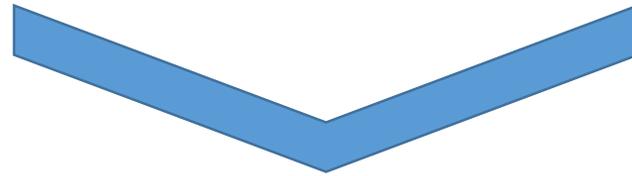
- 導入検討期間が短縮できます
- 派遣者の教育やカウンセリングが不要です
- 必要な技術を即日提供します



✓ 事務負担の軽減

3. 請負や派遣よりも時間給が安価

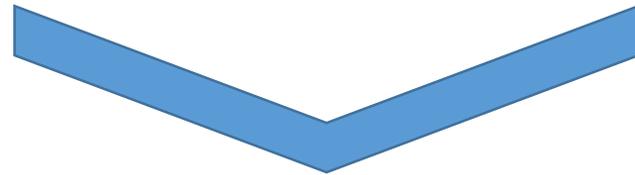
- 人月ではなく技術料として見積りします
- 必要な時期に必要な工数分だけ利用できます
- 必要な技術のみ提供するため人員の待機が発生しません



✓ 開発コスト削減

4. 相性による問題が発生しない

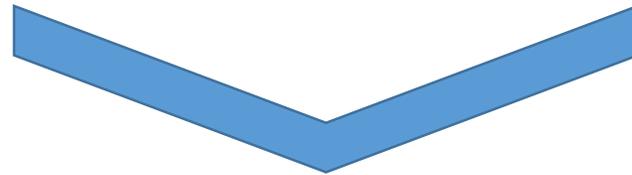
- 業務内容とのミスマッチがありません
- 業務に適した人材が迅速に確保できます
- 人間関係の問題が発生しません



✓ スケジュールの安定性確保

5. 派遣法にとらわれない

- 一般派遣事業の許認可が不要です
- 労使協定の届出が不要です
- 派遣者は擬似的に直接の指揮命令が受けられます



- ✓ 開発の即時性確保
- ✓ 事務負担軽減
- ✓ 開発コスト削減

【デメリットへの対応】

- 遠隔での対応のため作業の透明化が難しい

解決策! 日々の成果物を納品し進捗が確認できるようにします

- 製造工程のみの対応

解決策! 設計工程についてはバーチャル派遣外で対応します

- 遠隔操作のセキュリティ問題

解決策! 情報セキュリティ教育を実施してセキュリティ体制を確保します